

2026 年 1 月 13 日

関係者各位

法政大学経営学部長
金塔晋（公印省略）

専任教員募集のお知らせ

拝啓 時下ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

さて、この度、法政大学経営学部では、下記の要領により、専任教員を募集することになりました。つきましては、貴機関関係者にご周知いただきたく、お願い申し上げます。

敬具

記

1. 担当科目：人材育成論（1 名）

学部で人材育成論、演習（少人数での教育・研究指導）、および経営学の基礎的な科目等を、大学院（社会人向けを含む）で人材育成論関連の科目や演習等を主に担当していただきます。また通信教育部、グローバルビジネスプログラム（英語での講義）において関連科目をご担当いただくことがあります。

* 通年 5 コマ（1 コマ＝100 分×28 回）以上の授業（講義、演習等）を担当いただきます。

2. 任用時の任期・身分：（任期の定めのない）教授、准教授、または専任講師

3. 応募資格： 次の(1)の条件を満たすこと。さらに、原則として(2)の条件を満たすこと。

(1) 博士号取得、またはそれと同程度以上の研究業績があること。

(2) 大学、研究機関等で教育または研究活動の経験を有すること。

4. 主な勤務地： 東京都千代田区富士見 2-17-1 （法政大学市ヶ谷キャンパス）
（変更の範囲）大学が定める場所

5. 待遇等：

給与、手当等については、学内規程による。社会保険（健康保険、厚生年金保険、介護保険及び雇用保険）については、法の定めるところにより加入する。

6. 職務：

上記 1. をはじめとした教育・研究に従事するほか、入試や学内委員等の大学業務を担当していただきます。

（変更の範囲）大学が定める業務

7. その他：

(1) 受動喫煙防止のための取組：敷地内禁煙（屋外に喫煙場所有り）

(2) 試用期間なし

8. 応募締切： 2026(令和 8)年 6 月 12 日(金) 必着

9. 提出書類※

(1) 所定の履歴書・研究業績等

・履歴書・研究業績等のフォーマットを下記 URL よりダウンロードし、同 URL 「記入要領」をご参照の上、すべてを記入してください。

https://www.hosei.ac.jp/saiyo/keiei_bosyu/

(2) 担当分野の主要著書・論文 3 篇以内

- ・論文を含む提出書類はすべて PDF 化しメール件名に「法政経営 人材育成論 応募」と書き、hosei_ba01@ml.hosei.ac.jp 宛に送信すること。書類へのパスワード設定は任意。提出後、土・日を除く 1 日以内に受領確認のメールを送ります。それが届かない場合は、再送すること。
- ・PDF 化できない業績（書籍など）については下記 11.の書類提出先に各 3 部郵送すること。
その際、封筒に「人材育成論応募書類在中」と朱書きし、必ず、書留もしくは簡易書留で郵送すること。
- ・提出書類は、原則として返却いたしません。返却希望の場合は、必要な大きさの封筒（「返却用」と朱書きし、住所氏名を明記のうえ、切手貼付）を同封すること。これに即していない場合は返却しかねますのであらかじめご了承ください。

※応募時に提出された個人データは、選考の目的に限定して利用させていただきます。

10. 任用時期： 2027(令和 9)年 4 月 1 日を予定

11. 書類提出先：

〒102－8160 東京都千代田区富士見 2－17－1
法政大学経営学部長 宛

12. 選考方法

第一次：提出された研究業績等に基づいた書類選考を行う。

第二次：第一次で選考された者について面接（研究プレゼンテーション、模擬授業、質疑応答等を含む）を行う。

13. 問い合わせ先：

法政大学経営学部担当

TEL：03-3264-9332

FAX：03-3264-9698

以 上