

法政大学ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンセンター（DEIセンター）

2024年度事業計画

目標	課題	No.	具体的取組
① 多様性を包摂する環境作り	多様性を尊重し理解し合うための情報発信・交流拠点作り	1	DIVERSITY LOUNGE運営
		2	DIVERSITY LOUNGEイベント開催
	DEI推進に関する全学的な意識向上	3	キックオフシンポジウム、DIVERSITY WEEKs開催
		4	研修・ガイダンス等の実施
		5	HP、ニュースレター等の情報発信
	本学のDEI推進に関する現状把握	6	構成員へのダイバーシティに関する意識調査
	多様性を包摂するハード・ソフト面の環境整備	7	キャンパスユニバーサルデザイン調査
		8	各種書類の記入例におけるサンプルネームの提示
		9	生理用品配布のトライアル実施
② 多様な背景をもつ学生・教職員が個性と能力を発揮するための支援	ダイバーシティに関する基本方針や対応等の整備	10	ダイバーシティガイドラインの発行・周知・点検
	性的マイノリティ等の学生・教職員への支援	11	性の多様性に関する個別相談
		12	学生の通称名使用手続きの見直し
	ワークライフバランスの推進	13	ライフイベントに伴う校務の配慮願トライアル実施
③ 大学として着実な男女共同参画推進 (役職者女性比率30%)	情報発信・啓発活動	14	役員・機関長研修、学生・生徒・教職員研修、イベント
		15	HP、ニュースレター等の情報発信
		16	女性活躍推進、次世代育成に関する行動計画の履行・点検
④ 女性研究者の育成・採用・定着の促進 (女性教員比率30%)	採用・定着の環境構築	17	大学教員公募要領へのDEI推進文例の提示
	育成の環境構築	18	教育研究支援制度導入に向けた検討
		19	理系の女子学生・院生・研究者増加に向けた施策
⑤ 性別に関わりなく活躍できる職場作りの推進 (女性管理職比率30%)	柔軟で多様な働き方が可能な環境構築	20	教員ネットワークの検討
	両立支援とキャリア形成支援の一体的推進	21	職員メンター制度のトライアル継続
		22	研修（管理職、新入職員）
⑥ 全学的なDEI推進体制の構築	方針、計画、目標の策定、情報共有体制の整備	23	グローバリティ・ダイバーシティ推進本部の発足
	学内外連携体制の構築	24	学内関係部局・機関との連携
		25	他大学や関係機関との連携
	市ヶ谷以外のキャンパス等における事業展開	26	市ヶ谷以外のキャンパスにおける事業展開の検討