

DEI NEWSLETTER

法政大学ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンセンター（DEIセンター）



目次

- DEIセンターキックオフシンポジウムを開催しました
- 「DEIセンターin多摩」を開催します
- 附属校の高校生徒会執行部がDEIセンターを見学、多様性について学びました
- 【男女共同参画部会】「2024年度メンター制度キックオフミーティング」を開催しました

DEIセンターキックオフシンポジウム「多様性、公平性、包摂性があるキャンパス・大学を作るために」を開催しました

7月8日に、DEIセンターキックオフシンポジウム「多様性、公平性、包摂性があるキャンパス・大学を作るために」を市ヶ谷キャンパスの会場とオンラインのハイブリッドで開催し、本学学生や教職員の他、他大学の関係者や一般の方など合計112名の方が参加しました。

廣瀬克哉総長より、「本学のダイバーシティ推進について」と題して、本学におけるダイバーシティ推進のこれまでの歩みと本学が目指すべき姿について講演がありました。アドミッションポリシーを踏まえて、本学は「ダイバーシティを推進することの価値を理解し、その環境のなかで主体的に行動していくことによって、自らの成長を能動的に目指していく姿勢をもつ者で構成される場をめざす」というお話がありました。次に、ダイアナ コー常務理事、副学長より、「本学のDEI推進の取り組み」について紹介がありました。その後、3名の専門家を講師としてお招きし、大学とDEIに関して、様々な視点から講演をいただきました。中京大学教育研究院教授の風間孝先生より「性の多様性と大学」、埼玉大学ダイバーシティ推進センター准教授の瀬山紀子先生より、「大学におけるダイバーシティ推進の課題 一画一性と排除を見つめるところから」、本学人間環境学部准教授の佐伯英子先生より、「性暴力のない大学をつくるために何が必要か」と題してご講演いただきました。

講演後、3名の先生方によるディスカッション形式の質疑応答があり、多様性、公平性、包摂性があるキャンパス・大学を作るための取組や課題について活発な議論が行われました。

開催報告記事全文はDEIセンターHPよりご覧いただけます。
また、本学学生・教職員の方は、シンポジウムのアーカイブ動画をご覧いただけますので、ぜひご覧ください。

◇ [開催報告記事](#)



◇ [アーカイブ動画](#)



DEIセンターキックオフシンポジウムに参加して

佐伯 英子（人間環境学部 准教授）

シンポジウムでの登壇を通して強く感じたのは、いかに本学の取り組みが学内外から期待されているかということでした。開催前からイベントを楽しみにしているというコメントを複数の方からいただきましたが、当日も猛暑の中、本学の学生や教職員だけでなく、他大学の関係者やこのテーマに関心を寄せる多くの方々がお集まりくださいました。

私自身も講演やディスカッションから様々な取り組みについて学び、また、セクシュアリティ、ジェンダー、障がい、国籍などの差異が生み出す交差性とそれに関する大学での実践について考えさせられ、得るものが大きかったと感じましたが、同じくらい印象的だったのは、終了後の熱気でした。参加者の中に新しい繋がりが生まれて話が弾み、学生、職員、教員、所属する組織という違いを超えて、人権が尊重され誰もが安心して学び、働くことのできる大学を作ろうという気運の高まりが感じられました。

これをひとつの出発点に、様々な垣根を超えた取り組みが生まれることをとても楽しみに思います。



シンポジウム会場の様子



ディスカッションの様子
(右から1番目が佐伯先生)

「DEIセンターin多摩」を開催します

9月26日～10月1日（土日を除く）に、「DEIセンターin多摩」を開催します。

多摩キャンパスを会場に、レインボーサロンや伊藤真紀スポーツ健康学部准教授によるDEIセミナー等を開催します。期間中は「DIVERSITY LOUNGE」を開設。専門コーディネーターが常駐し、情報発信や交流、安心して過ごせる環境を提供します。気軽にお越しください。詳細は[イベントページ](#)をご覧ください。

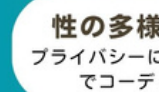
DEIセンター in 多摩!!



レインボーサロン
「SOGIEって何？」
9/26(木)13時～14時



DIVERSITY LOUNGE
・ダイバーシティ関連の書籍閲覧
・コーディネーターが常駐。
気軽にしゃべりできます！
※予約不要・出入り自由



性の多様性に関する個別相談
プライバシーに配慮した環境で、対面（多摩）
でコーディネーターに相談できます



DEIセミナー
「Diversity, Equity,
Inclusionの視点から考える
スポーツ」伊藤 真紀 先生
(スポーツ健康学部准教授)
9/30(月)13時～14時



9/26・27・30・10/1

11:00～16:00

詳細はDEIセンターイベントページへ
<https://www.hosei.ac.jp/diversity/info/article:20240719133153/>

総合棟4階 第3会議室AB

法政大学 ダイバーシティ・エクイティ&
インクルージョンセンター(DEIセンター)

8月23日に中学高等学校の高校生徒会執行部と校長、教諭の皆さんがD E I センターに見学に訪れました。コーディネーターの丸山さんによる「性の多様性ミニ講座」、ダイアナ コー常務理事の講義動画「ジェンダー平等とは何か？(SDGs 17目標)」を視聴した後、小グループに分かれてざっくばらんに意見交換や対話を行いました。性のあり方や自身を大切に思えるような教育の大切さ、ジェンダー・セクシュアリティに関連した身近な話題や関心について様々なお話ができました。

D E I センターでは、今後も生徒、学生、教職員が共にDEIについて学びや理解を深めていく機会を作っていきたいと思います。

中高HPの**実施報告記事**もぜひご覧ください。



ジェンダー平等を実現しよう ～男女共同参画部会News～



「2024年度メンター制度キックオフミーティング」を開催しました

男女共同参画部会では、主任クラスの女性職員を対象としたメンター制度を2021年度からトライアル実施しています。8月5日、今夏より1年間かけて実施するメンター制度の参加者によるキックオフミーティングを市ヶ谷キャンパスで開催しました。メンターやメンティ等の職員12名が参加しました。

最初にコー常務理事より、男女共同参画に係る本学における取組や今後について講演がありました。講演では、本学の取り組み、管理職の女性比率の現状や目標、管理職になることの意義、女性限定のサポートが必要な理由、平等と公平の違いなどについてお話がありました。講演後には、メンター、メンティごとに分かれての意見交換を行いました。メンターのグループでは管理職間のコミュニケーションのあり方について、メンティのグループでは自分の職場環境や日々感じていることなどについて話し合いました。

これから1年間、協力し共感しながら、女性職員へのキャリア意識の啓発、視野の拡大、所属を超えたネットワーク構築等を目指してきたいと思います。

お知らせ

広報誌「法政」(2024年8・9月号)
【特集】わたし×ダイバーシティ



わたし×ダイバーシティ
—本当の多様性って、何だろう？—



それぞれが考える、多様性のカタチとは？学生と教職員が、D E I センターで本音で語り合いました。ぜひお読みください！

DIVERSITY COLUMN
「実力主義」は良いものなのでしょうか？
Is meritocracy a good idea?

ダイアナ コー常務理事による
DIVERSITY COLUMNを更新しました。



法政大学 ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンセンター(D E I センター)

<https://www.hosei.ac.jp/diversity/>