



| | | |
|------------|--|---|
| 受賞者氏名 | 梅崎 修 |  |
| 所属 | キャリアデザイン学部 キャリアデザイン学科 | |
| 受賞年月日 | 2022年7月9日 | |
| 国内・国外 | 国内 | |
| 授与機関等名称 | 日本労務学会 | |
| 受賞名 | 日本労務学会賞(学術賞) | |
| 受賞(研究)内容詳細 | <p>日本的雇用システムの原理について、聞き取り調査と質問紙調査を使って、熟練・分業・育成の仕組みと人事諸制度とルールについて実証的に明らかにした研究成果である。特に本書は、既存の理論の更新、聞き取り手法の革新、調査対象の拡大という三つの目標を掲げて、「調査の労働経済学」における新しい成果を目指した。その成果は評価され、人的資源管理論の学会である日本労務学会から学術賞を授与された。</p> | |

| | | |
|------------|--|---|
| 受賞者氏名 | 梅崎 修 |  |
| 所属 | キャリアデザイン学部 キャリアデザイン学科 | |
| 受賞年月日 | 2022年10月 | |
| 国内・国外 | 国内 | |
| 授与機関等名称 | 独立行政法人 労働政策研究・研修機構 | |
| 受賞名 | 労働関係図書優秀賞(第45回) | |
| 受賞(研究)内容詳細 | <p>日本的雇用システムの原理について、聞き取り調査と質問紙調査を使って、熟練・分業・育成の仕組みと人事諸制度とルールについて実証的に明らかにした研究成果である。特に本書は、既存の理論の更新、聞き取り手法の革新、調査対象の拡大という三つの目標を掲げて、「調査の労働経済学」における新しい成果を目指した。その成果は評価され、労働政策研究・研修機構(読売新聞後援)から労働関係図書優秀賞を授与されました。</p> | |