

2025年度事業計画

目標	課題	No.	具体的取組
① 多様性を包摂する環境作り	多様性を尊重し理解し合うための情報発信・交流拠点作り	1	DIVERSITY LOUNGE運営
		2	居場所作りや交流機会の創出
	DEI推進に関する全学的な意識向上	3	学生との協働によるDIVERSITY WEEKS開催
		4	教職員研修や学生向けガイダンス等の実施
		5	情報発信による認知度向上
	大学のDEI推進に関する現状把握	6	構成員へのダイバーシティに関する意識調査
	多様性を包摂するハード・ソフト面の環境整備	7	キャンパスユニバーサルデザイン調査
		8	アクセシビリティ向上施策の検討、試行
		9	無料生理用品設置の導入
② 多様な背景をもつ学生・教職員が個性と能力を発揮するための支援	ダイバーシティに関する基本方針や対応等の整備	10	ダイバーシティガイドラインの周知・点検
		11	教職員向けの活用促進や有益な情報の発信
	マイノリティの学生・教職員への支援	12	個別相談の運用、市ヶ谷以外での対面相談の受付
		13	学生の通称名使用手続きの運用
		14	同性パートナー等に関する制度の検討
	15	多様な文化・宗教に対応したお祈りの場所や食事環境の検討	
ワークライフバランスの推進	16	「ライフイベントに伴う校務の配慮願」の運用整備	
③ 大学として着実な男女共同参画推進（役職者女性比率30%）	啓発・計画履行	17	役員・機関長、教職員等研修
		18	女性比率データの定期的な把握・報告
		19	女性活躍推進、次世代育成に関する行動計画の履行・点検
④ 女性研究者の育成・採用・定着の促進（女性教員比率30%）	採用・定着の環境構築	20	教育研究支援制度導入に向けた検討
	育成の環境構築	21	女子中高生に向けた理系選択支援
⑤ 性別に関わりなく活躍できる職場作りの推進（女性管理職比率30%）	柔軟で多様な働き方が可能な環境構築	22	ロールモデルの共有
	両立支援とキャリア形成支援の一体的推進	23	職員女性主任メンターの制度化
		24	階層別研修における研修の実施
⑥ 全学的なDEI推進体制の構築	方針、計画、目標の策定、情報共有体制の整備	25	グローバルティ・ダイバーシティ推進本部の運営
		26	DEIに関連する認証や参画、補助事業等の調査・検討
	学内外連携体制の構築	27	学内関係部局・機関との連携
		28	他大学や関係機関との連携
	多摩、小金井キャンパス、付属校における事業展開	29	多摩での拠点作り、小金井での事業実施
		30	付属校間・高大連携の強化