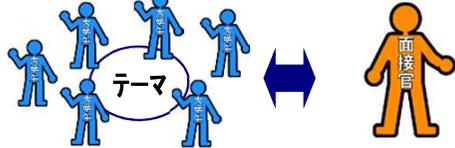
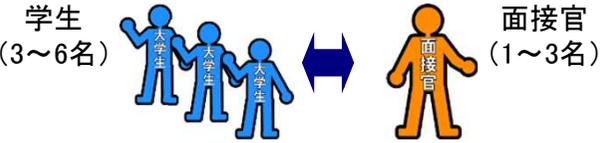
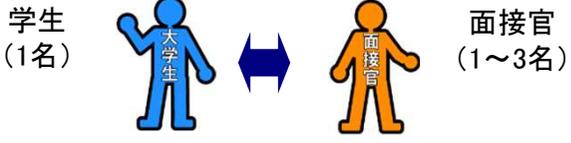


面接の種類

グループディスカッション (グループ討議)	集団面接	個人面接
		
<p>テーマ(企業の商品や業界、時事・社会問題)をもとにグループで討議するのが、グループディスカッション。この場合、司会・進行も学生の中から選ばれる。グループでの討議を通じて、一般的な知識のほかに集団の中での協調性や指導力も判断される。また、あるテーマに対し、意見の対立する2グループに仮に分かれて討論するのが、ディベート。話の流れを理解し積極的に発言することが大切。</p>	<p>選考段階の前半で多い。面接官が質問し、指名された順に答えたり、任意に答える場合がある。集団面接の場合、他の学生の態度や発言内容が気になるが、面接官は、冷静に自分の意見を述べているかをチェックしている。マイペースも保つ。自分の持ち時間は短いので、質問は簡潔に、的確かつ具体的に答える。</p>	<p>一般的な面接試験であり、ほとんどの企業が導入。選考時間は、約20分～30分。選考段階の後半が多い。面接官が複数の場合は、たいてい一人が決まった質問をし、質問者以外は、しぐさや表情等もチェックしている。質問者の面接官をまっすぐ見て答え、質問者以外の面接官を意識しすぎないように。</p>
<p><面接官はここをチェック></p> <ul style="list-style-type: none"> ・客観的に他の意見を聴き、議論の展開を分析できているか ・企業・業界知識。一般常識の有無。集団での発言・行動。機転。 	<p><面接官はここをチェック></p> <ul style="list-style-type: none"> ・他の人の意見をしっかり聴いているか。 ・落ち着いて場の空気をつかんだ返答をしているか。 ・誇張された目立った発言をせず、自分なりの考えや思いを述べているか。 ・場の状況判断力。学生を相対評価。 	<p><面接官はここをチェック></p> <ul style="list-style-type: none"> ・会話のキャッチボールができるか (質問を聴いているか、意図を理解しているか) ・自分のことをしっかり理解・認識し、それが表現できているか

面接の段階

<面接の段階>	第一次面接	第二次面接	第三次面接	最終面接
	<p>集団面接やグループディスカッションの形式が多く、自己PRや学生時代に力をいれたことなど人柄が問われる傾向がある。マナー等、第一印象も重要。</p>	<p>自己PRや志望動機等について、より踏み込んだ質問をされる。業界・企業研究を充分にした上での自己PRがされているか。本質を見られる。</p>	<p>志望する姿勢が問われる。入社意思の強さや動機などの質問に通じて人柄、適性などを見られる。会社の方針に合った人材かどうかの確認。</p>	
<p>担当面接官</p>	<p>入社3年目くらいの若手人事採用担当者や社員</p>	<p>課長クラスの採用担当者や社員</p>	<p>部長クラスの採用担当者や役員</p>	
<p>面接官の視点</p>	<p>同僚として一緒に働きたい人材か</p>	<p>部下として会社で活躍できる人材か</p>	<p>会社に貢献できる人材となり得るか 潜在能力や将来性など</p>	
<p>面接の心得</p>	<p>挨拶や言葉遣いなどのマナーを守る</p>	<p>自分の言葉でアピールする</p>	<p>堂々とした態度で対応し、その企業を志望する熱意を伝える</p>	

オンラインGD：入室後の流れとポイント

全体説明

- ・企業(主催者)からの全体説明をしっかりと聞くこと。
- ・原則**カメラON・マイクOFF**にし、**あいづち、ジェスチャー、表情**のリアクションを忘れずに！

グループ分け

- ・そのまま進行する場合、グループ分けする場合がある。
- ・ユーザー名など必要事項 (**大学名・氏名フルネーム**) を入力。

ディスカッション (議論)

- ・議論中は、全員**マイクON**がオススメ。
- ・画面に名前が表示されない場合があるため、メンバーの名前はメモしておこう！
- ・話すときは簡潔に、聴くときは、**あいづち**をしっかりと。

全体合流・発表

- ・企業(主催者)の進行により、各グループの発表者が議論の結果を発表する。
- ・発表者以外は**カメラON・マイクOFF**にして聞こう。

終了・退出

- ・企業(主催者)の進行により、「退出」[通話終了]する。
- ・退出前に、企業の方と参加メンバーに笑顔で、挨拶(ありがとうございました)し退出しよう。
- ・「退出」ボタンを押し**切断が完了するまで笑顔**をキープ！

キャリアタス就活2022

グループディスカッション

6～8名くらいのグループで討議

集団の中での対応力が見られる面接

<グループディスカッション チェックポイント>

- 積極的に参加し、発言しているか
- 他の学生の意見を聴いて、正しく理解できているか
- 自分の意見や考えを、他の学生にわかるように伝えているか
- 発言の少ない人に発言を促すなど、他の学生への気遣いができているか
- (司会・リーダー) 多種多様な意見をまとめられているか
- GDの場の雰囲気を良好に保っているか

キャリアタス就活2022

WEB面接・オンラインGD：こんな時どうする？

●時間厳守

▷10分過ぎた場合は辞退とみなされる場合も。5分前には入室しておこう！

●WEB面接が繋がらない…

▷事前リハーサルで確認が大事！

当日接続トラブル時の対処法も企業に確認しておくことベター

●イヤホンはつけてもいい？

▷相手の音が聞きづらければイヤホンもOK

参考資料：グループディスカッションの主な役割

司会進行・リーダー

話の流れを止めず戻さず
うまくリードする役割

タイムキーパー

時間切れにならないよう
進行管理する役割

書記

進行中にメモをとり、
議論の要点を取りまとめ
発表用シート作成を
手がける役割

発表

議論結果をその場にいる
全員にわかりやすく
発表する役割

キャリアタス就活2022

本日のまとめ

グループディスカッション は、**チーム評価**

時間内に結論(成果)が出せたか

テーマ内容を理解し議論できていたか

個々が自分の意見を発言していたか

“チームに貢献できているか”が重要

キャリアタス就活2022

キャリアタス就活ノート
「就活本番編」PDF版はコチラ

