

DEI NEWSLETTER

法政大学ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンセンター（DEIセンター）



目次

- ・【対談】武石 恵美子DEIセンター長 × ダイアナ コー常務理事、副学長
- ・DEIセンターキックオフシンポジウムを開催（7/8）
- ・レインボーサロン 第1回開催報告
- ・レインボーサロン第2回開催（6/27）
- ・【男女共同参画部会】新入職員対象キャリア形成研修開催報告

【対談】武石 恵美子DEIセンター長 × ダイアナ コー常務理事 ダイバーシティを理解し、ユニークな視点を持って 活躍する人を社会に送り出したい

武石 恵美子 DEIセンター長（キャリアデザイン学部教授）とダイアナ コー ダイバーシティ推進・男女共同参画推進担当常務理事が対談を行いました。

これまでの法政大学におけるダイバーシティ化の経緯や、本学におけるダイバーシティの現在の課題、今後の活動に向けての抱負などについて語り合いました。

武石センター長からは、「多様な経験を持つことは重要であり、皆が違うことを知り、多様な人と話すことで新しいことが生まれると実感することが、これからの学生に必要な基礎的能力であること」、「DEIセンターを皆でダイバーシティに関わる課題を共有する拠点にしたいこと」などのお話がありました。

コー常務理事からは、「法政大学の皆さんが包摂的な関係を築く当事者として関わってくれるようになるのが最終的な目標である」というお話がありました。



対談内容は「HOSEI ONLINE」よりご覧いただけます。ぜひお読みください。

◆HOSEI ONLINE「ボイス」 <https://yab.yomiuri.co.jp/adv/hosei/voice/>



DEIセンター開設記念キックオフシンポジウム

「多様性、公平性、包摂性があるキャンパス・大学を作るために」を開催

本学は2024年4月にダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンセンター（DEIセンター）を開設し、本学が多様な背景をもつ学生・教職員が、安心して創造的に、学び、働き、それぞれの個性を伸ばせる場になるよう、積極的に取り組みを進めています。

DEIセンター開設を記念し、7月8日に「多様性、公平性、包摂性があるキャンパス・大学を作るために」をテーマにキックオフシンポジウムを開催します。ご参加お待ちしております。詳細は以下のページをご覧ください。

■ イベント詳細 <https://www.hosei.ac.jp/diversity/info/article-20240528152442/>

法政大学ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンセンター（DEIセンター）開設記念キックオフシンポジウム

多様性、公平性、 包摂性がある キャンパス・大学 を作るために

Diversity, Equity & Inclusion Center

<対象>
法政大学学生・
教職員・一般

7/8 月 17:15～19:15

会場：法政大学市ヶ谷キャンパス
富士見ゲート5階G502
オンライン：ZOOM

ハイブリッド開催

講演

 法政大学のダイバーシティ推進について【廣瀬克哉 総長】

 法政大学のDEI推進の取り組み
【ダイアナ コー ダイバーシティ推進、男女共同参画推進担当常務理事】

シンポジウム

 「性の多様性と大学」
風間孝 中京大学教授

 「大学におけるダイバーシティ推進の課題
一画一性と排除を見つめるところから」
瀬山紀子 埼玉大学准教授

 「性暴力のない大学をつくるために何が必要か」
佐伯英子 法政大学准教授

WEBフォームより7/5
までにお申込ください



※ 手話通訳・文字通訳による情報保障や、座席の配慮希望及び場内誘導などの配慮が必要な方は、6月21日（金）までに具体的なご希望の内容をお知らせください。ご要望内容を検討させていただき、できる限りの対応を取らせていただきます。

法政大学ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンセンター（DEIセンター）主催
WEBサイト：<https://www.hosei.ac.jp/diversity/> MAIL：dei@ml.hosei.ac.jp

【開催報告】レインボーサロン 第1回

「LGBTQ+は聞いたことがあるけれど… SOGIE（ソジー）って何？」を開催しました

2024年5月31日に市ヶ谷キャンパス富士見ゲート1階の「DIVERSITY LOUNGE」にて、DEIに関するテーマについて学び、話し、つながる場「レインボーサロン」を開催しました。

第1回は「SOGIE（ソジー）って何？」をテーマに、性の多様性に関するミニ講座と、グラウンドルールのもと交流の時間をつくりました。

ミニ講座ではDEIセンターコーディネーターの丸山さんより、性の多様性に関する基礎知識やよくある困りごと、マイクロアグレッションの例などについてお話ししました。その後グループに分かれ、学生や教員の皆さんと、講座の感想や普段感じていることなどをお話し、なごやかな時間を過ごしました。



参加者からは、以下のような感想をいただきました。

- ・大学でこのような講義を聴く事で認識が広がるきっかけになると思った。今年の4月に新しくDEIセンターができたと聞いて、ぜひ私たち学生が主体となってDEIセンターの認識をもっと広めたい。講義の内容もすごく勉強になり、最後の交流会も様々な意見が聞くことが出来、新たな発見もあった。
- ・なかなか踏み入れづらい難しいトピックについて、分かりやすい解説で、とても自身のためになる有意義な会だった。知識のアップデートのために次回も参加したい。



レインボーサロン 第2回 「数字から見る日本のLGBTQ」

毎年6月は「プライド月間」と呼ばれ、世界各国でLGBTQ+の権利を啓発する活動やイベントが行われているのをご存じですか？

次回のレインボーサロンは6月のプライド月間特別イベントとして、グローバル教養学部平森 大規先生をお招きし、「数字から見る日本のLGBTQ」をテーマに開催します。本イベントでは、講師がこれまで関わってきた統計調査を紹介しつつ日本のLGBTQの現状について考えていきます。

日時：6月27日（木）15:30～16:30
会場：DIVERSITY LOUNGE

◆ 詳細はイベントページへ↓

<https://www.hosei.ac.jp/diversity/info/article-20240528131650/>



DEIに関するテーマについて学び、話し、つながる場 レインボーサロン 第2回

「数字から見る日本のLGBTQ」

プライド月間※特別イベント

LGBTQが構造的に周縁化された人口集団としてさまざまな困難を抱えていることは知られていますが、具体的にどれくらいのLGBTQがどのような種類の困難をどの程度抱えているのでしょうか？また、そもそも日本にLGBTQは何%いるのでしょうか？本イベントでは、講師がこれまで関わってきた統計調査を紹介しつつ日本のLGBTQの現状について考えていきます。

■ 講師： 平森 大規 先生（グローバル教養学部 助教）

■ 日時： 2024年6月27日（木）15:30～16:30

■ 会場： DEIセンター DIVERSITY LOUNGE (市ヶ谷キャンパス富士見ゲート1階)

■ プログラム：
①DEIセンター・講師の紹介
②話題提供「数字から見る日本のLGBTQ」
③Q&A・交流タイム

申し込みフォーム

6/26までにwebフォームよりお申し込み下さい

(※)LGBTQ+の権利を啓発する活動やイベントが行われています。
法政大学ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンセンター（DEIセンター）

DEIセンターの下に常設部会として「男女共同参画部会」を設置しています。昨年度まで設置されていた「HOSEI2030男女共同参画推進チーム」を継承した部会です。ジェンダー・バランスがある学び場、職場をつくることはDEI推進の重要なテーマと位置づけており、性別に関わりなく活躍できる環境の整備に引き続き取り組んでいます。本NEWSLETTERは、同チームが発行していた「男女共同参画ニュースレター～ジェンダー平等を実現しよう～」も引き継ぎ、男女共同参画部会の活動も紹介していきます。

新入職員対象

「先輩職員が語る！～自律的なキャリア形成のために～」を開催しました

2024年5月7日(火)に新入職員対象「先輩職員が語る！～自律的なキャリア形成のために～」を開催しました。会場のボアソナードタワー25階A会議室に、20名の新入職員と先輩職員8名（他スライド参加2名）が一堂に会しました。

部長から一般職まで職位の異なる先輩職員が参加し、自己紹介スライドのほかに、年齢、職歴、役職、資格、産育休の期間などを一覧表にして配布することで、多様なロールモデルを紹介しました。



さらに講演を聞くスタイルではなく、先輩職員が新入職員のテーブルを回り、距離の近さを意識しました。研修後半は、セルフワーク、グループワークを取り入れ、新入職員の発表に対しては先輩職員からのフィードバックも行い、双方向の交流に努めました。

終了後のアンケートでは、「(今回の研修内容に)大変満足した・やや満足した」、「(研修で学んだことを今後業務で活用できそうだと思う・ややそう思う)」が100%など、参加者の満足度の高さがうかがわれました。

研修に参加しての意見や感想には、「資格取得や大学院進学など、様々なことに挑戦することができる点が印象に残りました。お話を伺うことで、私の中でキャリアの選択肢が増えたように感じます。」「年次や役職、性別などが異なる先輩職員の方々と密接にお話をすることが出来て非常に勉強になりました。また熱心に業務に従事している姿を知ることが出来て、自身のモチベーションにも多大な影響がありました。」「今回の研修で先輩方のロールモデルを参考にでき、何歳にどんな学びが大切になってくるのかという具体的な部分を知ることができたのは非常に嬉しかったです。漠然としていたキャリアや配属後の不安が解消されたように感じます。」「先輩方の民間企業での経験も含むキャリアの変遷や、「なぜその仕事を志望したのか?」という思いをお聞きすることができて新鮮な時間でした。」など不安の解消とともに、研修での気づきを、一人ひとりのキャリア形成に活かしていきたいという前向きな意見が多数寄せられました。以上のような反響をふまえ、今後の本研修の継続実施について検討をまいります。

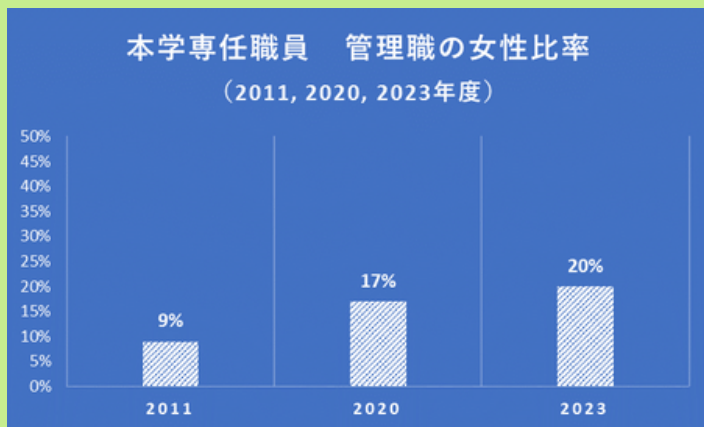
★法政大学の男女共同参画関連のデータを一部紹介します

<専任職員 管理職の女性比率>

※本学専任職員管理職の役職は統括本部長、部長、次長、課長（職員理事は除く）

本学の「男女共同参画の取り組み」については、以下のページをご覧ください。

<https://www.hosei.ac.jp/diversity/danjo/>



法政大学ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンセンター（DEIセンター）

<https://www.hosei.ac.jp/diversity/>