

経営学研究科経営学専攻【昼間・修士課程】カリキュラム・マップ

カリキュラム・ポリシー

主に学部段階で既に経営学（関連分野を含む）に関する基本的な知識を習得した学生を対象としているため、それぞれの研究テーマ（関連分野を含む）や研究に必要な方法論等を自主的により深く学べること、また修士論文を作成できるようにすることを配慮して開講科目を設定する。授業はいずれも少人数教育で行う。また、研究者志望の場合でも、経営学研究では実務的な知見が有益であるため、社会人院生が多く学ぶ夜間・修士課程の設置科目を一定数履修できるようにする。

ディプロマ・ポリシー

経営学分野（関連分野を含む）の多様な授業と（DP1）、個別指導及びコース別集団指導に基づく修士論文の準備・作成（DP2）によって、経営学分野（関連分野を含む）の研究能力（DP3）を有する。

科目名	ナンバリングコード	単位	DP1	DP2	DP3
経営組織特論	MAN500F1-0003	4	◎	○	○
人的資源管理特論	MAN500F1-0005	4	◎	○	○
組織行動特論	MAN500F1-0006	4	◎	○	○
経営戦略特論	MAN500F1-0007	4	◎	○	○
国際経営特論	MAN500F1-0009	4	◎	○	○
マーケティング特論	MAN500F1-0010	4	◎	○	○
消費者行動論特論	MAN500F1-0011	4	◎	○	○
財務会計特論	MAN500F1-0013	4	◎	○	○
管理会計特論	MAN500F1-0014	4	◎	○	○
国際金融論特論	ECN500F1-0028	4	◎	○	○
流通システム論特論	MAN500F1-0033	4	◎	○	○
日本経済特論	ECN500F1-0034	4	◎	○	○
情報学特論	FRI500F1-0114	2	◎	○	○
情報技術特論	FRI500F1-0115	2	◎	○	○
経営学演習	MAN600F1-0039	4	○	◎	◎

経営学研究科経営学専攻【夜間・修士課程】カリキュラム・マップ

カリキュラム・ポリシー

複数の専門分野別のコースを設け、それぞれの専門分野にふさわしい独自の選択必修科目群を設置する。また、学生のバックグラウンドやニーズが多様であることから、経営学および関連分野の基礎的な科目を設置するとともに、他コースの科目も自由に履修できるようにする。さらに、修士論文指導を重視し、少人数制による論文指導、コースレベルでの集団指導等を行い、実務経験と適切な理論、方法論を融合した修士論文作成をめざす。

ディプロマ・ポリシー

経営学分野（関連分野を含む）の多様な授業と（DP1）、個別指導及びコース別集団指導に基づく修士論文の準備・作成（DP2）によって、高度の専門性を要する職業等に必要な能力（DP3）を有する。

科目名	ナンバリングコード	単位	DP1	DP2	DP3
経営学基礎	MAN500F1-0106	4	○	◎	◎
経営学基礎	MAN500F1-0107	2	○	◎	◎
会計学基礎	MAN500F1-0108	2	○	◎	◎
産業基礎	ECN500F1-0111	2	○	◎	◎
経済学基礎	ECN500F1-0110	2	○	◎	◎
日本経済基礎	ECN500F1-0113	2	○	◎	◎
ワークショップ（企業家養成）	MAN500F1-0043	2	○	◎	◎
ワークショップ（国際経営）	MAN500F1-0053	4	○	◎	◎
ワークショップ（人材・組織マネジメント）	MAN500F1-0066	4	○	◎	◎
ワークショップ（マーケティング）	MAN500F1-0079	4	○	◎	◎
ワークショップ（アカウンティング・ファイナンス）	MAN500F1-0092	4	○	◎	◎
企業家養成演習	MAN600F1-0042	4	○	◎	◎
国際経営演習	MAN600F1-0052	2	○	◎	◎
人材・組織マネジメント演習	MAN600F1-0065	2	○	◎	◎
マーケティング演習	MAN600F1-0078	2	○	◎	◎
アカウンティング・ファイナンス演習	MAN600F1-0091	2	○	◎	◎
産業経済演習	ECN600F1-0040	4	○	◎	◎
会計学演習	MAN600F1-0041	4	○	◎	◎
経営学原理	MAN500F1-0001	4	◎	○	○
経営管理論	MAN500F1-0002	4	◎	○	○
組織認識論	MAN500F1-0004	4	◎	○	○
経営史	MAN500F1-0008	4	◎	○	○
会計理論	MAN500F1-0012	4	◎	○	○
原価計算論	MAN500F1-0015	4	◎	○	○
原価管理論	MAN500F1-0016	4	◎	○	○
監査論	MAN500F1-0017	4	◎	○	○
会計政策論	MAN500F1-0018	4	◎	○	○
アメリカ会計学	MAN500F1-0019	4	◎	○	○
国際会計基準論	MAN500F1-0020	4	◎	○	○
租税法	LAW500F1-0021	4	◎	○	○
ミクロ経済論	ECN500F1-0022	4	◎	○	○
マクロ経済論	ECN500F1-0023	4	◎	○	○
労働経済学	ECN500F1-0024	4	◎	○	○
金融論	ECN500F1-0025	4	◎	○	○
財政論	ECN500F1-0026	4	◎	○	○
国際経済学	ECN500F1-0027	4	◎	○	○
アメリカ経済論	ECNc500F1-0029	4	◎	○	○

ヨーロッパ経済論	ECNa500F1-0030	4	◎	○	○
産業組織論	ECN500F1-0031	4	◎	○	○
産業集積論	MAN500F1-0032	4	◎	○	○
交通経営論	MAN500F1-0035	4	◎	○	○
統計学	ECN500F1-0036	4	◎	○	○
計量経済学	ECN500F1-0037	4	◎	○	○
組織と情報	MAN500F1-0038	4	◎	○	○
企業家活動	MAN500F1-0044	4	◎	○	○
企業家史	MAN500F1-0045	4	◎	○	○
経営戦略論	MAN500F1-0046	4	◎	○	○
ベンチャー・ファイナンス論	MAN500F1-0047	4	◎	○	○
イノベーション・マネジメント概論	MAN500F1-0048	4	◎	○	○
ベンチャー・ビジネス監査論	MAN500F1-0050	4	◎	○	○
企業間関係論	MAN500F1-0051	4	◎	○	○
国際経営論	MAN500F1-0054	4	◎	○	○
地域経済研究（アメリカ）	ECNc500F1-0055	4	◎	○	○
地域経済研究（EU）	ECNa500F1-0056	4	◎	○	○
地域経済研究（アジア）	ECNe500F1-0057	4	◎	○	○
国際人事	MAN500F1-0058	2	◎	○	○
国際マーケティング論	MAN500F1-0059	2	◎	○	○
国際物流論	MAN500F1-0060	4	◎	○	○
国際会計論	MAN500F1-0061	4	◎	○	○
国際金融論	ECN500F1-0062	4	◎	○	○
人的資源管理論	MAN500F1-0067	4	◎	○	○
人材育成論	MAN500F1-0068	4	◎	○	○
キャリアマネジメント論	MAN500F1-0069	4	◎	○	○
人事制度論	MAN500F1-0070	4	◎	○	○
労働市場論	MAN500F1-0071	4	◎	○	○
労使コミュニケーション論	MAN500F1-0072	4	◎	○	○
経営組織論	MAN500F1-0073	4	◎	○	○
組織行動論	MAN500F1-0074	4	◎	○	○
経営情報論	MAN500F1-0075	4	◎	○	○
マーケティング論	MAN500F1-0080	4	◎	○	○
消費者行動論	MAN500F1-0081	4	◎	○	○
マーケティング・リサーチ論	MAN500F1-0082	4	◎	○	○
製品開発論	MAN500F1-0083	4	◎	○	○
マーケティング・サイエンス論	MAN500F1-0084	4	◎	○	○
サービス・マネジメント論	MAN500F1-0085	4	◎	○	○
サービス・マネジメント論	MAN501F1-0086	2	◎	○	○
流通システム論	MAN500F1-0087	4	◎	○	○
物流政策論	MAN500F1-0088	4	◎	○	○
管理会計論	MAN500F1-0093	4	◎	○	○
財務会計論	MAN500F1-0094	4	◎	○	○
税務会計論	MAN500F1-0095	4	◎	○	○
会計情報論	MAN500F1-0096	4	◎	○	○
経営分析	MAN500F1-0097	4	◎	○	○
基礎ファイナンス	ECN500F1-0098	4	◎	○	○
実証ファイナンス入門	ECN500F1-0099	4	◎	○	○
インベストメント理論	ECN500F1-0100	4	◎	○	○
コーポレート・ファイナンス	ECN500F1-0101	4	◎	○	○
コーポレート・ファイナンス	ECN500F1-0102	2	◎	○	○
企業評価論	MAN500F1-0103	4	◎	○	○
ファイナンス入門	ECN500F1-0109	2	◎	○	○

日本経済論	ECN500F1-0112	4	◎	○	○
e-ビジネス論	FRI500F1-0116	2	◎	○	○
統計データ解析	ECN500F1-0117	4	◎	○	○
企業法	LAW500F1-0118	4	◎	○	○
日本語経営学	MAN500F1-0119	4	◎	○	○
外国語経営学特殊研究	MAN500F1-0120	4	◎	○	○
外国語経営学特殊研究	MAN501F1-0121	2	◎	○	○
外国語経営学特殊講義 1	MAN500F1-0122	2	◎	○	○
外国語経営学特殊講義 2	MAN500F1-0123	2	◎	○	○
企業家養成特殊研究	MAN500F1-0049	2	◎	○	○
国際経営特殊研究	MAN500F1-0063	4	◎	○	○
国際経営特殊研究	MAN501F1-0064	2	◎	○	○
人材・組織マネジメント特殊研究	MAN500F1-0076	4	◎	○	○
人材・組織マネジメント特殊研究	MAN501F1-0077	2	◎	○	○
マーケティング特殊研究	MAN500F1-0089	4	◎	○	○
マーケティング特殊研究	MAN501F1-0090	2	◎	○	○
アカウンティング・ファイナンス特殊研究	MAN500F1-0104	4	◎	○	○
アカウンティング・ファイナンス特殊研究	MAN501F1-0105	2	◎	○	○