

## 2017年度人間環境学部キャリアチャレンジ事前説明会資料

### 1. 2017年度新設科目「キャリアチャレンジ」について

#### (1) 科目の性格

・「フィールドスタディ」や「人間環境セミナー」を中心とした人間環境学部独自の社会連携科目群の中でも、より高度な科目であり、また「インターンシップ」をはじめとしてキャリア形成に直接的に関連する科目群の中でも、より実践的で高度な科目に位置づけられる。

・「インターンシップ」は学生が研修先を見つけてくるが、「キャリアチャレンジ」は人間環境学部が外部の団体と提携して研修生を派遣する方式をとる。単位は通常科目と同様（A+、A、B・・・）でありGPAに反映される。

#### (2) 6単位の選択必修科目枠への新規追加

・2016年度まで、「フィールドスタディ」「人間環境セミナー」の2科目が、選択必修科目（卒業要件6単位以上）であったが、2017年度からは「キャリアチャレンジ」もその枠に入る。

#### (3) 「フィールドスタディ」との関係

・「フィールドスタディ」と「キャリアチャレンジ」の同時履修は可能である（実施日が重複する場合は同時履修できない）。ただし、科目の性質上、教員が引率する前者を履修して、後者に挑戦するという履修イメージはある。もっとも履修条件ではない。

・「フィールドスタディ」と同様、履修には責任が伴う。特に研修生を派遣する「キャリアチャレンジ」は人間環境学部の対外的な信用と次年度以降の受け入れの可否に大きく影響するため、研修生に決定した後は誓約書の提出をもとめ、自動的に履修登録がなされる。

・履修は2年生以上であるが、「インターンシップ」と同様に、1年次の春期休暇（2～3月）にコースが設定され、対象年次が2年次以上であるならば研修に参加できる。その場合の単位認定は2年次の春学期に行う。ただし、コースによっては対象年次の限定もある（例：3年生のみ、3年生以上）。

### 2. 履修手続に関するスケジュール

「フィールドスタディ」と異なり、「キャリアチャレンジ」はコースによって履修手続に関するスケジュールが異なるので、コースごとに確認が必要である。

2017年度A～Cコース（担当教員：小島）は同じスケジュールだが、Dコース（担当教員：西城戸）は異なる。

1階ピロティの学部掲示板以外に、BT24階の人間環境学部資料室前に、キャリアチャレンジの専用掲示板を設置している。また重要な情報は学部HPへの掲載または配信する。

なお、コースの詳細について質問がある場合は、各コースの担当教員にメールで問い合わせること。

※2017年度の春期休暇（2018年2～3月）に研修を実施するコースが追加される可能性があるので、学部からの情報提供に注意すること。