

2020年3月卒業予定
就職希望の3年生・修士1年生の皆さま必見

筆記試験、何とかなると思っていないませんか？

SPI理解講座

～SPI開発元が法政大学の皆さま向けに実施～



2/21 (木) 2/22(金)

各日程共通 15:10～16:40 (90分)

【開催概要】

会場：総合棟3階 情報実習室（詳細は当日フロアで確認）

定員：各回50名（先着予約順）

講師：（株）リクルートキャリア

内容：SPIの測定領域や受検方式、選考での使われ方など
開発元ならではの情報も交えてお話いたします！

申込：キャリア就職システムより予約

（大学情報ポータル⇒キャリア就職⇒支援行事の参加予約）

◆お問い合わせ先：

キャリアセンター多摩事務課

TEL:042-783-2171

SPI「公式ガイド」

公式ガイドはリクナビだけ！



就職活動が本格化すると、よく耳にする適性検査の定番 SPI。
「SPIって聞いたことがあるけど、どういうもの？」と疑問や不安を感じている人も多いのでは？
そこでSPI開発部監修のもと、気になるSPIを徹底解説します。

SPIとは？

SPIは今から約40年前に、人物理解を支援するためのツールとして生まれ、多くの企業が採用活動に利用してきた、日本でもっともメジャーな適性検査です。

面接前の筆記試験と思われがちですが、実は、単なるテストではなく、エントリーシートや面接だけではなかなか伝わらない、あなたの特徴や人となりを企業に伝えるレポートなのです。SPIは、入社後のミスマッチを防ぎ、よりその人らしく活躍できるように、皆さんをさまざまな角度から見るためのものとして活用されています。

SPI利用企業のうち、約60%が
テストセンター形式で実施

Q どんな受検方法があるの？

テストセンター

専用会場のパソコンで受検する形式です。指定された受検期間内で都合の良い日程・会場を予約し、受検することができます。

WEBテスト

自宅などのパソコンで受検する形式です。指定された受検期間内で都合の良い時間に受検することができます。

インハウスCBT

企業の会議室などに設置されたパソコンで受検する形式です。企業に出向いて受検します。

ペーパーテスト

企業が用意した会場にてマークシートで受検する形式です。

Q 能力検査の点を上げるには、どんな準備をすればいいの？

SPIの能力検査は、表面的な知識ではなく物事を理解したり論理的に考える基礎的な力を測っており、何かの対策で大きく得点上がるものではありません。また、問題の形式やPC上での回答に慣れておくことは、十分に力を発揮する上で有効です。また、本や論文を多く読むことや、授業・ゼミで複雑な問題を深く考える機会を増やすことで、基礎能力自体を高めていくことができます。

『テストセンター体験版』では、実際のテストセンター形式を体験することができます！

具体的には、次の画面に進むと前の画面に戻ることができない、その人のレベルがきちんと分かると時間が残っていても検査が終了するといった画面の動きや、経過時間の表示を体感することで本番の臨場感を疑似体験できます。回答形式に慣れておくことが事前対策にも繋がりますのでご活用ください！

また、リクナビ2020の「SPI公式ガイド」では、SPIに関するQ&Aも掲載しています。

例えば、「業界によって問題は変わるの？」「一般常識テストとは何が違うの？」

「SPIの結果はどう使われるの？」「性格検査で嘘をつくバレるって聞いたけどどんな仕組みなの？」等の疑問に対して、SPI開発元が回答しております。ぜひご参考ください！

◆「SPI公式ガイド」の続きは下記よりご覧ください

リクナビ2020に登録 → トップページの就活ノウハウ欄「SPI公式ガイド」をチェック！



就活ノウハウ



就活スケジュール



先輩の就活スケジュールと内定のコツ



SPI公式ガイド



ここをチェック！